

## THÔNG BÁO

### Chính sách thu tuyển lao động khai thác mỏ cao su năm 2025

#### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH VÀ NHU CẦU TUYỂN DỤNG

##### 1. Đặc điểm tình hình

Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa (trước là Công ty Cao su Bà Rịa) được thành lập theo quyết định số 362/QĐ/TCCB/NN ngày 11/6/1994 của Bộ Nông nghiệp và Công nghiệp thực phẩm, nay là Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, trên cơ sở tách các nông trường: Bình Ba, Xà Bang, Cù Bị (thuộc huyện Châu Đức), Hòa Bình (thuộc huyện Xuyên Mộc) của Công ty Cao su Đồng Nai.

Địa chỉ: Quốc lộ 56, xã Bình Ba, huyện Châu Đức, tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

Qua quá trình 30 năm hoạt động, Công ty Cao su Bà Rịa đã được Nhà nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhất, Nhì, Ba và Huân chương chiến công hạng Ba; có 02 Nông trường được phong tặng danh hiệu Anh hùng lao động, 01 Nông trường được phong tặng danh hiệu Anh hùng lực lượng vũ trang nhân dân; ngoài ra còn nhiều tập thể, cá nhân được tặng Huân chương lao động, Bằng khen Thủ tướng Chính phủ và các cấp bộ ngành tặng nhiều cờ thi đua xuất sắc.

##### 2. Nhu cầu tuyển dụng

Căn cứ nhu cầu sản xuất kinh doanh năm 2025, Công ty cần thu tuyển số lượng công nhân khai thác mỏ cao su là 461 người; Phục vụ khai thác mỏ tại các Nông trường cao su trực thuộc Công ty như sau:

STT	Nông trường	Tổng diện tích khai thác (ha)	lao động cần thu tuyển (người)	Ghi chú
1	Bình Ba	872,0822	82	
2	Cù Bị	2.103,9402	185	
3	Xà Bang	1.656,9832	194	
	<b>Cộng</b>	<b>4.633,0056</b>	<b>461</b>	

##### 3. Đối tượng tuyển dụng:

– Tất cả công dân Việt Nam đủ 18 tuổi trở lên, không quá 56 tuổi 08 tháng đối với nữ và không quá 61 tuổi 03 tháng đối với nam.

- Người lao động có kinh nghiệm khai thác mỏ cao su được ưu tiên, bao gồm cả những người đã nghỉ việc trước đây nếu còn đủ sức khoẻ.

- Là những người lao động phổ thông có đủ sức khoẻ, có đủ hồ sơ theo yêu cầu của công ty. Không phân biệt giới tính, dân tộc, tôn giáo.

- Không nhận tuyển dụng các đối tượng sau đây:

+ Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành bản án hình sự;

+ Đang bị thi hành kỷ luật lao động từ khiến trách trở lên từ đơn vị sử dụng lao động khác;

## **II. QUYỀN LỢI, CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG**

### **1. Tiền lương và các chế độ chính sách**

- Được đào tạo tay nghề khai thác mỏ miễn phí trước khi ký hợp đồng làm việc; Trong thời gian học, được trợ cấp 1 tháng lương cơ bản để học tập để và đảm bảo cuộc sống.

- Không áp dụng tiền lương thử việc;

- Tiền lương theo sản phẩm: đơn giá 1kg mỏ quy khô từ **7.000 - 7.500 đồng/kg**, phụ thuộc vào năng suất và số lượng mỏ khai thác. Đối với ngày nghỉ lễ đơn giá tiền lương tăng theo quy định.

- Tiền lương chăm sóc và trang bị vật tư vườn cây tính theo mức lương khoán hoặc ngày công tham gia lao động;

#### **• Tiền lương bình quân/năm không thấp hơn 7,5 triệu đồng/ tháng**

- Bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp: Người lao động được tham gia đóng đầy đủ BHXH, BHYT, BHTN theo quy định pháp luật hiện hành.

- Hỗ trợ thai sản: Lao động nữ ngoài khoản trợ cấp BHXH còn được hỗ trợ thêm **500.000 đồng/người/lần sinh con**.

- Ngày nghỉ có hưởng lương: Người lao động được hưởng đầy đủ chế độ nghỉ phép năm, nghỉ lễ, nghỉ Tết theo quy định pháp luật.

- Khen thưởng: Người lao động được xét thưởng A,B,C hàng năm theo trách nhiệm đóng góp và kết quả kinh doanh của doanh nghiệp, đồng thời nhận các khoản thưởng vào các ngày lễ lớn theo quy định của Công ty.

- **Chế độ tham quan nghỉ mát:** Hàng năm, tùy theo tình hình thực tiễn, Công ty tổ chức cho người lao động đạt thành tích xuất sắc tham gia các chuyến tham quan, nghỉ mát.

### **2. Chế độ chăm sóc sức khỏe và an sinh**

- Được khám sức khỏe định kỳ hàng năm theo quy định.

- Hỗ trợ, thăm hỏi khi ốm đau, tai nạn lao động hoặc gia đình gặp khó khăn.

- Lao động nữ và con nhỏ được tặng quà vào các dịp đặc biệt như Quốc tế Thiếu nhi, Tết Trung thu.

- Con của người lao động có thành tích học tập xuất sắc được xét trao **học bổng** hoặc **quà tặng** của Công ty.

### **3. Chế độ bồi dưỡng và hỗ trợ đặc biệt**

- Bồi dưỡng độc hại: Lao động trực tiếp khai thác mỏ được bồi dưỡng bằng hiện vật (sữa, đường...) với mức **20.000 đồng/ngày**.

- Chi phí ăn giữa ca: Được tính thẳng vào lương với mức từ **15.000 - 20.000 đồng/ngày**.

- Trang bị bảo hộ: Lao động được trang cấp đầy đủ quần áo bảo hộ, giày dép, nhang chống muỗi, áo đi mưa...

### **4. Đối với người lao động ngoài tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu**

Ngoài các chế độ tiền lương, chính sách BHXH, Chăm sóc sức khỏe và an sinh; Còn được ưu đãi thêm các chế độ như sau:

+ **Ưu tiên bố trí việc làm thêm (công chiều):** Trường hợp thu nhập thấp hơn mức bình quân của nông trường, người lao động sẽ được ưu tiên bố trí làm thêm các công việc khác phù hợp để nâng cao thu nhập.

+ **Hỗ trợ nhà ở:** Được bố trí ở tại các làng công nhân. Người lao động chỉ phải trả tiền điện, nước theo thực tế sử dụng. Trường hợp vợ chồng cùng làm việc sẽ được bố trí phòng riêng.

+ **Hỗ trợ con nhỏ:** Công ty sẽ tạo điều kiện để đưa con của người lao động theo học tại các nhà trẻ, trường học trên địa bàn công tác.

+ **Hỗ trợ đi lại:** Người lao động được hỗ trợ tiền tàu xe về quê và quay lại làm việc, với mức trung bình **2 triệu đồng/người/lượt**.

+ **Hỗ trợ vật dụng ban đầu:** Đối với lao động ngoài tỉnh vào làm lần đầu, Công ty hỗ trợ **1 triệu đồng/người** bao gồm mùng, mền, gạo, mì gói...

### **5. Chính sách giới thiệu lao động**

- Người giới thiệu thành công lao động vào làm việc được thưởng **1 triệu đồng/lao động** khi lao động đó làm việc trên 8 tháng.

- Đối với Công nhân khi kết thúc năm làm việc, nếu về quê dẫn thêm bạn bè, bà con vào làm việc cùng sẽ được hưởng **1 triệu đồng/lao động** khi lao động đó làm việc trên 8 tháng.

### **6. Phương án đơn giá tiền lương cho diện tích nhận thêm**

- Trường hợp người lao động có nhu cầu nhận thêm diện tích, đơn giá tiền lương tăng 25% so với đơn giá tiền lương phân cây chính đơn vị đã giao công nhân.

– Người lao động khi đăng ký nhận thêm cây, phải thực hiện đạt hoặc vượt sản lượng trên phần cây cạo chính của mình, sản lượng thực hiện trên vườn cây nhận thêm mới được hưởng đơn giá tăng thêm 25%.

– Trường hợp sản lượng thực hiện trên phần cây cạo chính của người lao động không đạt kế hoạch được giao, sản lượng thực hiện trên phần cây nhận thêm sẽ bị trừ để bù vào phần sản lượng hụt của phần cây chính. Phần sản lượng còn lại mới được tính đơn giá tăng thêm 25%.

### **III. CHÍNH SÁCH KHÁC ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG**

#### **1. Đối với Lao động không thuộc đối tượng tham gia các loại bảo hiểm bắt buộc**

– Tiền lương theo sản phẩm: Áp dụng đơn giá từ **7.000 - 7.500 đồng/kg mủ quy khô**.

– Bù đắp chi phí bảo hiểm: Lao động không tham gia bảo hiểm bắt buộc sẽ được nhận khoản bù tương đương chi phí bảo hiểm và phép năm, khoảng **1,2 triệu đồng/tháng**.

– **Mức lương B/q cam kết không thấp hơn 8.500.000đ/tháng**

– Thưởng và phúc lợi: Người lao động được xét thưởng bổ sung theo kết quả công việc và đóng góp, đồng thời nhận các khoản thưởng vào các ngày lễ lớn theo quy định của Công ty.

– **Được hưởng thêm các chế độ:**

+ Bồi dưỡng độc hại: Lao động trực tiếp khai thác mủ được bồi dưỡng bằng hiện vật (sữa, đường...) với mức **20.000 đồng/ngày**.

+ Chi phí ăn giữa ca: Được tính thẳng vào lương với mức từ **15.000 - 20.000 đồng/ngày**.

+ Trang bị bảo hộ: Lao động được trang cấp đầy đủ quần áo bảo hộ, giày dép, nhang chống muỗi, áo đi mưa...

#### **2. Đối với người lao động chỉ nhận tiền lương (Không nhận các chế độ khác):**

– Đơn giá tiền lương khai thác mủ tính gộp từ **10.000 - 12000 đồng/kg mủ quy khô**.

– Sản lượng mủ khai thác hàng ngày được theo dõi riêng trên sổ tay Tổ trưởng;

– Tiền lương chăm sóc và trang bị vật tư vườn cây tính theo mức lương khoán hoặc ngày công tham gia lao động;

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

– Giao các Nông trường, Phòng TCCB-LĐTL chủ động triển khai thu tuyển đủ số lượng lao động theo kế hoạch được giao.

– Đối với lao động ngoài tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, phòng TCCB-LĐTL sẽ chủ trì kết hợp với Công đoàn Công ty, Hội đồng tuyển dụng lao động và các Nông trường thực hiện công tác thu tuyển.

Trên đây Phương án thu tuyển lao động, Chế độ chính sách đối với Lao động khai thác mỏ năm 2025 của Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa./.

**Nơi nhận:**

- UBND các huyện, xã trong và ngoài tỉnh;
- HĐQT, Ban TGD, Ban Kiểm soát Cty;
- Công đoàn, Đoàn TN Cty;
- HĐ Tuyển dụng LĐ Cty;
- Các đơn vị trực thuộc Công ty,
- Lưu VT.

**HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG  
TỔNG GIÁM ĐỐC**



**Trần Khắc Chung**